



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«КОРПОРАЦИЯ РАЗВИТИЯ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

---

**ПРИКАЗ**

№ 121

« 18 » 09 2018 года

**Положение о защите работников, сообщивших  
о коррупционных правонарушениях в деятельности  
АО «Корпорация развития Ульяновской области»**

В целях поддержания высокого статуса и установления основных стандартов поведения, предотвращения коррупции, обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения сотрудниками АО «Корпорация развития Ульяновской области» должностных обязанностей,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности АО «Корпорация развития Ульяновской области»

2. Директору правового департамента (Тимофеева Е.Г.) обеспечить ознакомление сотрудников АО «Корпорация развития Ульяновской области» с Положением.

3. Начальнику отдела по работе с персоналом (Иголина Е.А.) обеспечить ознакомление с Положением сотрудников, принимаемых на работу.

Генеральный директор

**С.Н. Васин**

## УТВЕРЖДЕНО

приказом генерального директора  
АО «Корпорация развития  
Ульяновской области»  
от 18 сентября 2018 г. № 121

### **Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности АО «Корпорация развития Ульяновской области»**

1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности АО «Корпорация развития Ульяновской области» (далее - Положение) разработано на основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

2. Настоящий порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности АО «Корпорация развития Ульяновской области».

3. Термины и определения:

Работники учреждения - физические лица, состоящие с акционерным обществом в трудовых отношениях на основании трудового договора;

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача или получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества, государства и Учреждения, в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

4. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

5. Комплекс мер по защите служащих и работников представляет собой:

- обеспечение конфиденциальности сведений;
- защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- меры прокурорского реагирования.

6. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.